



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 29, 1989/श्रावण 7, 1911

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 29, 1989/SRAVANA 7, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा बिधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1989

सां० कां० नि० 515—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक सह पक्ति केन्द्रीय सतर्कता आयोग (कर्मचारीवृन्द) नियम,
1964 के नियम 4 के उप नियम (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सन्ध "क" और सन्ध "ख" पद) भर्ती नियम,
1968 का आर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सन्ध "क" और सन्ध "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सन्ध "क" और सन्ध "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक
7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(1775)

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुव्यय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रमुख प्रशासकी	70 (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय श्रेणी समूह "ख" राज्यस्तरीय अनुसूचित	2000-60-2800 50 100-75- 3200-100- 8500 रुपये	न्यूनतम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हल्की या श्रेणी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वातंत्र्य द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्वातंत्र्य द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोबत/प्रतिनियुक्ति/स्वातंत्र्य किया जाएगा।				
11			12			
प्रोबत द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्य द्वारा।		प्रोबत : केन्द्रीय सतर्कता आयोग में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु यदि सहायक श्रेणी में नियुक्ति किसी व्यक्ति के बारे में सतर्कता आयोग के काबू में अनुभाग अधिकारी को श्रेणी के प्रोबत करने के लिए विचार किया जाता है तो सहायक श्रेणी में ऐसे सभी व्यक्तियों के बारे में भी उस काबू में जो उससे उपर है और जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम बार वर्ष अनुमोदित सेवा की है, प्रोबत के लिए विचार किया जाएगा। प्रतिनियुक्ति पर स्वातंत्र्य : केन्द्रीय सरकार के ऐसे उपयुक्त अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सहस्र पद धारण कर रहे हैं, या (ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पणः—(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोबत की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोबत द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।				
यदि विभागीय प्रोबत समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13			14			
समूह "ख" विभागीय प्रोबत समिति (i) सचिव, केन्द्रीय सतर्कता आयोग—अध्यक्ष		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				

(ii) केन्द्रीय सरकार आयोग के ऐसे दो अधिकारी जो उप सचिव के नीचे की पंक्ति के नहीं हैं) जिनमें से एक अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का है)---सदस्य]

(iii) उप सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग---सदस्य

टिप्पणः-- केन्द्रीय सरकार आयोग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1968 सां कां निं सं 1475 तारीख 30-7-1968 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनका संशोधन सां कां निं सं 506 तारीख 10-4-71; सां कां निं सं 57 तारीख 18-1-75, सां कां निं सं 382 तारीख 5-4-80 सां कां निं सं 749 तारीख 15-8-81, सां कां निं सं 53 तारीख 24-12-82, सां कां निं सं 197 तारीख 8-2-84 और सां कां निं सं 3 तारीख 20-12-85 द्वारा अधिसूचित किए गए ।

[सं 254/3/86--ए० पी० डी० (II)]

जी० सीतारामन, धर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 6th July, 1989

G.S.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, read with sub-rule (2) of rule 4 of the Central Vigilance Commission (Staff) Rules, 1964, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Vigilance Commission (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, for S. No. 7 relating to the post of Section Officer and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	4	
Section Officer	7* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Civil Service, 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 (of the C.C.S. Pension) Rules, 1972		
5	6	7		
Selection	Not applicable.	Not applicable		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion : Assistants in the Central Vigilance Commission

8

9

10

11

12

with 8 years' regular service in the grade. Provided that if any person appointed to the Assistant's grade is considered for promotion to the Section officers' grade in the cadre of the Central Vigilance Commission, all persons senior to him in the Assistants' grade in that cadre and belonging to the Schedule Caste's or the Schedule Tribes' who have rendered not less than four years' approved service in that grade shall also be considered for promotion.

Transfer on deputation :
Suitable officers of the Central Govt.

(a)(i) holding analogous post on regular basis;
or

(ii) Assistants in the Central Government with 8 years' regular service in the grade.

Note :—(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately, proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

- (i) Secretary, Central Vigilance Commission— Chairman.
- (ii) Two officers of the Central Vigilance Commission not below the status of Deputy Secretary (one of whom may preferably be a SC/ST's Officer)— Members.
- (iii) Deputy Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member

Consultation with the Commission not necessary.

Note : The Central Vigilance Commission (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968 were notified in G.S.R. No. 1475 dated 30-7-1968 and amendments thereto were notified in G.S.R. No. 506 dt. 10-4-71, G.S.R. No. 57 dated 18-1-75, G.S.R. No. 382 dt. 5-4-80, G.S.R. No. 749 dt. 15-8-81, G.S.R. No. 53 dt. 24-12-82, G.S.R. No. 197 dt. 8-2-84 and G.S.R. No. 3 dt. 20-12-85.

[No. 254/3/86-AVD(II)]

G. SITARAMAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1989

सा.का.नि.516. :—केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) नियमावली, 1954 के निम्न 7 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिक्किम तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) धीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1969 में और भागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) धीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) संशोधन विनियमावली, 1989 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (परिबीक्षा) धीन व्यक्तियों की अंतिम परीक्षा) विनियमावली, 1969 में :—

- (i) तीसरी अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
“तीसरी अनुसूची”
(वेबे विनियम 6)

राज्य	प्रादेशिक भाषा
1	2
आन्ध्र प्रदेश	तेलुगू या उर्दू
असम—मेघालय	असमी, बंगला, खासी या गारो
बिहार	हिन्दी
गुजरात	गुजराती
हरियाणा	हिन्दी या उर्दू

1

2

हिमाचल प्रदेश	हिन्दी
जम्मू और कश्मीर	उर्दू, कश्मीरी या डोगरी
कर्नाटक	कन्नड़
केरल	मलयालम
मध्य प्रदेश	हिन्दी
महाराष्ट्र	मराठी
मणिपुर—त्रिपुरा	मणिपुरी, बंगला या हिन्दी
नागालैण्ड	रोमन लिपि में नागामीज
उड़ीसा	उड़िया
पंजाब	पंजाबी (गुरुमुखी लिपि में) या हिन्दी
राजस्थान	हिन्दी
सिक्किम	नेपाली
तमिलनाडु	तमिल
उत्तर प्रदेश	हिन्दी
पश्चिम बंगाल	बंगला या हिन्दी
ए जी एम यू	असमी, हिन्दी, मलयालम, मराठी,
(अरुणाचल प्रदेश, गोवा,	मिजो, तमिल उर्दू या गुजराती
मिजोरम और संघ राज्य क्षेत्र)	

[सं. 11041/1/82-प्र.भा.से. (III)-(ख)]

एस. सुभद्रा, प्रवर सचिव

टिप्पणी :—मूल विनियम अधिसूचना सं. 4/3/54-प्र.भा.से. (II) तारीख 6 जून, 1955 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

1. अधिसूचना संख्या 13/21/58-प्र.भा.से. (3), तारीख 22-2-1958
2. अधिसूचना संख्या 4/5/59-प्र.भा.से. (1), तारीख 5-8-61
3. अधिसूचना संख्या 28/18/68-प्र.भा.से. (3)-ग, तारीख 15-5-1969

4. अधिसूचना संख्या 28/3/69-प्र.भा.से. (3), तारीख 12-9-1969
5. अधिसूचना संख्या 28/1/68-प्र.भा.से. (3)-ई, तारीख 15-9-69
6. अधिसूचना संख्या 29/6/70-प्र.भा.से. (2)-ग, तारीख 16-3-1972
7. अधिसूचना संख्या 12/2/72-प्र.भा.से. (3)-ए, तारीख 13-6-1973
8. अधिसूचना संख्या 12/2/72-प्र.भा.से. (3)-ए, तारीख 21-3-1974
9. अधिसूचना संख्या 11041/1/77-प्र.भा.से. (3), तारीख 14-8-78
10. अधिसूचना संख्या 11037/4/86-प्र.भा.से. (3), तारीख 25-8-86
11. अधिसूचना संख्या 11041/2/86-प्र.भा.से. (3)-ए.बो. व सी. तारीख 21-7-1988

New Delhi, 7th July, 1989

G.S.R.—516.. :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 7 of the Indian Police Service (Probation) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Sikkim and the Union Public Service Commission, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Amendment Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Police Service (Probationers' Final Examination) Regulations, 1969—

(i) for the Third Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

“THE THIRD SCHEDULE”

(See Regulation 6)

State	Regional Language
1	2
Andhra Pradesh	Telugu or Urdu
Assam-Meghalaya	Assamese, Bengali, Khasi or Garo
Bihar	Hindi
Gujarat	Gujarati
Haryana	Hindi or Urdu
Himachal Pradesh	Hindi
Jammu and Kashmir	Urdu, Kashmiri or Dogri

1	2
Karnataka	Kannada
Kerala	Malayalam
Madhya Pradesh	Hindi
Maharashtra	Marathi
Manipur-Tripura	Manipuri, Bengali or Hindi
Nagaland	Nagamese (in Roman Script)
Orissa	Oriya
Punjab	Punjabi (in Gurumukhi Script or Hindi)
Rajasthan	Hindi
Sikkim	Nepali
Tamil Nadu	Tamil
Uttar Pradesh	Hindi
West Bengal	Bengali or Hindi
AGMU (Arunachal Pradesh Goa, Mizoram and Union Territories)	Assamese, Hindi Malayalam, Marathi, Mizo, Tamil, Urdu or Gujarati.

[No. 11041/I/82-AIS(III)-B]

S. SUBHADRA, Under Secy.

Note : Principal regulations published vide notification No. 4/3/54-AIS(II) dated 6th June, 1955 subsequently amended by :—

1. Not. No. 13/21/56-AIS(III)-E dated 22-2-56
2. Not. No. 4/5/59-AIS(I) dated 5-8-61
3. Not. No. 28/18/68-AIS(III)-C dated 15-5-69
4. No. 28/3/69-AIS(III) dated 12-9-69
5. No. 28/18/68-AIS(III)-E dated 15-9-69
6. No. 29/6/70-AIS(II)-C dated 16-3-72
7. No. 12/2/72-AIS(III)-A dated 13-6-73
8. No. 12/2/72-AIS(III) dated 21-3-74
9. No. 11041/1/77-AIS(II) dated 14-8-78
10. No. 11037/4/86-AIS(III) dated 25-8-86
11. No. 11041/2/86-AIS(III)—A, B & C dated 21-7-88

मई दिनांक, 7 जुलाई, 1989

सां० का० नि० 517.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) प्रती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) प्रती (संशोधन) नियम, 1989 है।
- (2) ये संशोधन में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, अध्येषक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:-

अनुसूची

पद का नाम	पदी की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	न्यूनतम पद आयु या न्यूनतम पद आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा से जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(अ.)
2. 2. अध्येषक	15* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	संचारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजकस्थित अन्नसुसिधीय	1400-40-1800- ब० रो० 50- 2300 ब०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त तथा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि/यदि कोई हो
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/ भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षण	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा।
10	11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों में समतुल्य श्रेणियाँ के अधीन किन्हीं समूह "ग" पद से ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिनके पास (1) विश्वविद्यालय डिग्री या इसके समतुल्य है; और (2) जिन्होंने समूह "ग" या समतुल्य श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य कांडर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
-------------------------------------	--

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० ए-12034/2/87-ए मार-(ए)]

मार० मटराज, मार० सचिव

टिप्पण: इस नियम राजपत्र में सं० का० नि० सं० 1496 तारीख 18 जून, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 7th July, 1989

G. R. 517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, for serial number 7 relating to the post of Investigator and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
"7. Investigator.	15* (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.

*Subject to variation dependent on workload.

Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
4	5	6	6(a)
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	By transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is consulted in making recruitment
---	---	---

11	12	13
Transfer on deputation :	Not Applicable	Not Applicable
By deputation of officers from any Group 'C' post under the Central Government or State Governments or equivalent grades in public sector undertakings having—		
(i) a University degree or its equivalent; and		
(ii) a minimum of five years' service in Group 'C' or equivalent grade.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed three years).		

[No. A-12034/2/87-AR(A)]

R. NATARAJAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 1496 dated the 16th June, 1969.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1989

सा.आ.नि. 518.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी एवं वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) शर्ती नियमावली, 1987 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी और वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) शर्ती नियमावली (संशोधन), 1989 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नई नोट प्रेस (लेखा अधिकारी और वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) शर्ती नियमावली, 1987 की अनुसूची में—

- (1) क्रम संख्या 1 के सामने लेखा अधिकारी के पद से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1. लेखा अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजाश्रित (सचिवीय)	2375-75-3200-इ. से. - लागू नहीं होगा 190-3500 रु.पर		
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
(12)	(13)	(14)			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।			
(1) केन्द्रीय सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी, जो					
(क) नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण किए हुए हैं ; या					

12

13

14

(ख) जो 1640-2900 रुपए के वेतनमान के संवर्ग में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार या उसके समकक्ष या 1600-2600 रुपए के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा सहित उप लेखाकार; या उसके समकक्ष पद पर रहे हों।

- (i) किसी भी संगठित लेखा विभाग से नियमित लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी; या
- (ii) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 रुपए या इसके समकक्ष में संवर्ग में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित पद धारण किए हुए हों तथा जिन्होंने मबिनाम प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्था या उसके समकक्ष संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और रोकड़, लेखा एवं बजट कार्य में अनुभव रखते हों, या
- (iii) किसी भी संगठित लेखा विभाग से एम. ए. एम. लेखाकार जिनके संवर्ग में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, सात (7) वर्ष 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(2) वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद से संबंधित कम संख्या 2 से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों प्रतिस्थापित की जाएंगी प्रस्ताव :-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (मबिनाम)	2000-60-2300-द.रो.-75-3200 रुपए	लागू नहीं होता

6	7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण द्वारा
(12)					(13) (14)

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी, जो :-

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श प्राप्त न्यक्त नहीं।

- (क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हुए हों, या
- (ii) 1400-2300/2600 रुपए के वेतनमान में उसी ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; और
- (ख) अंग्रेजी/हिन्दी मातृभाषि में 100 शब्द प्रतिघंटा की गति रखते हों।

(केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सात (7) वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[सं. एफ. 4(42)/87-करंसी (एन.एन.पी.)]

पाठ टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 7-1-1988 की अधिसूचना संख्या एफ 4(42)/87-करंसी (एन.एन.पी.) और दिनांक 19-3-1988 की सा.का.नि. संख्या 168 के अनुसार प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 7th June, 1989

G.S.R. 518.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the New Note Press (Accounts Officer and Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1987—

(1) against serial No. 1, for the entries relating to the post of Accounts Officer the following entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1. Accounts Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial).	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500.	Not applicable.	
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.
(12)			(13)	(14)	
Transfer on deputation :			Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
(i) Officers under the Central Government—					
(a) holding analogous posts on regular basis; or					
(b) posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 with five years' regular service in the grade, or Deputy Accountant; or equivalent in the scale of Rs. 1600-2600 with 7 years' regular service.					
(ii) Regular Accounts /Audit Officers from any of the organised Accounts Department; or					
(iii) Officers of the Central Government holding posts in the pay scale of Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500 or equivalent on regular basis with 3 years' regular service in the grade who have undergone training in the Cash and Accounts work in the Institute of Secretarial and Training & Management or equivalent and possess experience in Cash, Accounts and Budget work; or					
(iv) S.A.S. Accountant with five years' regular service in the grade from any of the Organised Accounts Department.					
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)					

(2) against serial No. 2, for the entries relating to the post of Senior Personal Assistant, the following entries shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Personal Assistant.	1* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Ministerial).	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Not applicable.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
				By transfer on deputation.
	(12)	(13)	(14)	
Transfer on deputation : Officers under the Central Government :		Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
(a) (i) holding analogous posts on regulr basis; or (ii) Stenographers in the scale of Rs. 1400-2300/2600 with 7 years' regular service in the grade; and (b) possessing 100 word per mintue speed in English/Hindi Shorthand. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).				

[No. F.4(42)/87-CY(NNP)]

Foot Note : Principal Rules published vide Notification No. F.4.(42)/87-CY(NNP) dated 7-1-1988, G.S.R. No. 168 dated 19-3-1988.

नई दिल्ली, 9 जून, 1989

सा.का.नि. 519.—संविधान के अनुच्छेद 307 के परल्लुके द्वारा प्रवृत्त णभिनयों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, समूह "घ" पद) अर्ती नियमावली, 1975 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास समूह "घ") अर्ती (संशोधन) नियम 1989 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "घ" पद) अर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में चौकीदार के पद से संबंधित क्रम संख्या 11 में :—

- (i) कालम संख्या 11 में वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी :—

"स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/भूतपूर्व सैनिकों के पुनः नियुक्ति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी अर्ती द्वारा

- (ii) कालम संख्या 12 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी :—

"भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनः नियुक्ति :

एक वर्ष के भीतर सशस्त्र सैन्य कामिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो अग्रश्रेणी में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो किसी सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में निर्धारित अग्रश्रेणी अनुभव और योग्यताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उनके सशस्त्र सेवाओं से मुक्त होने के समय तक के लिए प्रतिनियुक्ति के आधार पर रखा जाएगा और उसके बाद वे पुनः नियुक्ति पर बने रहेंगे।

(केंद्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संयंत्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[सं. एफ. 4(13)/89-करेंसी(बी.एन.पी.)]

राजीव कलसो, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :- मुख्य नियम 3-1-1976 की अधिसूचना सा.का.नि. 16 के अनुसार प्रकाशित हुए ये नया बाव में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किए गए थे।

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	सा.का.नि. संख्या	दिनांक
(1)	अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी.	29-10-1976	--	--
(2)	अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी.	15-12-1976	41	8-1-1977
(3)	अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी.	23-9-1977	1398	22-10-1977
(4)	अधिसूचना संख्या एफ. 3(8)/75-बी.एन.पी.	23-2-1978	433	1-4-1978
(5)	अधिसूचना संख्या एफ. 4(12)/81-बी.एन.पी.	7-8-1981	11	2-1-1982
(6)	अधिसूचना संख्या एफ. 4(7)/83-बी.एन.पी.	13-3-1984	1062	13-10-1984

New Delhi, the 9th June, 1989

G.S.R. 519 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'D' posts) Recruitment Rules 1975, in serial number 11, relating to the post of Chowkidar,—

(i) in Column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted :—

"By Transfer/Transfer on deputation/Re-employment from Ex-servicemen failing which by direct recruitment".

(ii) in Column 12, for the existing entries, the following shall be substituted :—

"For Ex-servicemen : Transfer on deputation/Re-employment :

Armed Force Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of 1 year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruitment in Column 8 shall be considered. Such persons would be given deputation term upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post hold immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. F.4(13)/89-CY(BNP)]

RAJIV KALSI, Under Secy.

Footnote :— The Principal Rules were published vide Notification GSR No. 16 dated 3-1-1976—Subsequently amended vide Notification as under :—

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date
1	2	3	4	5
(1)	No. F.3(8)/75-BNP	29-10-1976	—	—
(2)	No. F.3(8)/75-BNP	15-12-1976	41	8-1-1977
(3)	No. F.3(8)/75-BNP	23-9-1977	1398	22-10-1977
(4)	No. F.3(8)/75-BNP	23-2-1978	433	1-4-1978
(5)	No. F.4(12)/81-BNP	7-8-1981	11	2-1-1982
(6)	No. F.4(7)/83-BNP	13-9-1984	1062	13-10-1984

इम्प्लाइड और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1989

सा.का.नि. 520.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 उपतकनीकी) भर्ती नियम, 1961 को जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान और भू-विज्ञान सहायक के पदों से है और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग 3 अनुसूचीय पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) कनिष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) और तकनीकी ऑपरेटर (भू-विज्ञान) के पदों से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पहले किया गया है या करते से लोप किया गया है भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसूचीय पद) भू-विज्ञान शाखा भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त 1 पदों की संख्या उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची-स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य महत्वाङ्ग आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाङ्ग और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सीधीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिससे केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा अथवा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. ज्येष्ठ तकनीकी (भू-विज्ञान)	283* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	अव्यय	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2. रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक कार्यालय से नाम भेज के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्तियाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

अवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भू-विज्ञान या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय खान विद्यालय, धनबाद से अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डिप्लोमा।

टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रवृत्ति। सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब प्रतियोगिता की जा सकती है जब समय के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उस समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बालमोय :- राष्ट्रीय कौशल प्रमाणपत्र में "बी" या "सी" प्रमाणपत्र।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/भर्ती का दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

90 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोत्ति :- 1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो किसी माध्यमप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भू-विज्ञान में बी.एस.सी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/राज्य/सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सहायक या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिसके पास स्तर 7 में उदाहरित प्रवृत्ति है।

विभागीय प्रोन्नति समिति के लिये तो उनकी संरचना

दर्श करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

1. बी. ए. ओ. आई. का निदेशक या उसके समतुल्य या एक अधिकारी -- अध्यक्ष
2. ज. एस. आई. के क्षेत्र या प्रभाग या समतुल्य में अवस्थित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का 3000-4500 रुपये के वेतनमान में समूह "क" अधिकारी जहाँ विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होती है -- सदस्य ।
3. जी. एस. आई. को भार. एस. ओ./एम. ए. या समतुल्य रकम का अधिकारी -- सदस्य
4. 3000-4500 रुपये वेतनमान का एक समूह "क" अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो। -- सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. कमिष्ट तकनीकी सहायक (भू-विज्ञान)	35* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अनुसूचित जाति।	1400-40-1800- प. री. -50-2300 प.	30 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्षा और सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है । टिप्पण :- प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे विश्व जो अंधमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । टिप्पण-2. रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

7

8

9

आवश्यक :- किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से भू-विज्ञान में बी. एस. सी. (ग्रान्से) या भू-विज्ञान में बी. एस. सी. डिग्री ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- टिप्पण :- अनुसूचित संबंध, सहित सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी, कि यह राय है कि उनके लिए आवेदित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुसूचित रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।
- बोर्डनोट :- (i) भारतीय खान विद्यालय धनबाद से भू-विज्ञान में या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में मास्टर डिग्री, या अनुप्रयुक्त भू-विज्ञान में डिप्लोमा ।
(ii) राष्ट्रीय कौशल कोर प्रशिक्षण में बी. या सी प्रमाणपत्र ।

10

11

50 प्रतिशत सीमा भी द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर प्राप्ति : 1200-2040 रुपए के बेतनमान में ऐसा प्रयोगशाला सहायक (भू-स्थानांतरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विज्ञान) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर मधीय प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

सीमा द्वारा।

ऐसा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/जन्यक मैक्टर, उपक्रमों में सदस्य या समतुल्य पद धारण करता है और जिसके पास स्तर 7 में उल्लिखित अंशमाण है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

नाम नहीं होता

1. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का भू-विज्ञानी (ग्रेड) या उसके समतुल्य रैंक का एक अधिकारी --सदस्य।
2. भारतीय भू-सर्वेक्षण के क्षेत्र या प्रभाग या मुख्यालय में केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का 3000-4500 रुपए बेतनमान में समूह "क" अधिकारी जहां विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होगी है --सदस्य।
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक आर. ए. ओ. एम. ए. ओ. या समतुल्य रैंक का एक अधिकारी --सदस्य।
4. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500 रुपए का एक समूह "क" जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो --सदस्य।

1

2

3

5

6

6

3. प्रयोगशाला सहायक (भू-विज्ञान) 87* साधारण केन्द्रीय सेवा 1200-30-1560- अचयन 25 वर्ष
(1989) समूह "ग" द. र. 40-2040 रु.
*कार्यभार के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति)। अनुसूचित जनजाति के अधिकारियों के लिए 5 वर्ष और सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पण :- प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापकों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2. रोजगार-कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में प्राप्ति-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
आवश्यक	नागू नहीं होता	2 वर्ष
(i) विज्ञान समूह में उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।		
(ii) किसी विज्ञान प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव ।		

टिप्पण :- अनुभव संबंधी अहंता (सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए प्रोत्तित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

10	11
50 प्रतिशत सीधी सर्ती द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और	प्रोत्तति :- 800-1150 रुपए के वेतनमान में ऐसी तकनीकी आयररेटर (भू-विज्ञान) जिसने उस क्षेत्रों में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।
50 प्रतिशत प्रोत्तति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के त हो सकने पर सीधी सर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में सदस्य या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ 7 में उप-दक्षित प्रहंताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोत्तति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	नागू नहीं होता
1. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण भू-विज्ञानिक (उपेष्ट) या उसके समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी -- अध्यक्ष	
2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का एस.ए. ओ. या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी -- सदस्य	
3. अन्य केन्द्रीय सरकार के विभाग का एक समूह "क" में अधिकारी -- सदस्य ।	
4. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500 रुपए के वेतनमान में एक समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो -- सदस्य	

1	2	3	4	5	6
4. तकनीकी आयररेटर (भू-विज्ञान)	* 101 (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	स.धारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसूचितजीय	800-15-1010- द. रो.-20-1150 ग.	अवयव	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।

टिप्पणी 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पणी 2.—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय के नाम से जाने के लिए कहा गया है ।

7

8

9

1 मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य।

आयु : नहीं

2 वर्ष

2 किसी भी प्रयोगशाला में दो वर्ष का अनुभव : अर्थात् रासायनिक पेट्रोलियम इंजीनियरिंग भौतिक विज्ञान या मेकैनिकल इंजिन में।

शैक्षणिक अर्हताएं : हा

टिप्पणी :— अनुभव संबंधी अर्हता। सक्षम प्राधिकारी के बिबेकात्मक अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

10

11

75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :— 800-1150 रुपए वेतनमान में ऐसा तकनीकी हेलपर (7/5-1025 रु.) जिल्दमाज (800-1500) के, जिसने भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण के एक या अधिक समूह "घ" काइडों में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। और काइड नियंत्रण प्राधिकारी पर्याप्त अभ्यासनिर्देशक द्वारा संचालित परीक्षा परीक्षण उन्नीस करने व अर्हता रहते हुए।

प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमा के अधीन सर्वश्रु या समतुल्य पद धारण करते हैं और जिसके पास स्तम्भ 7 में उपदर्शित अर्हताएं हैं।

(प्रयतनियुक्ति की अवधि, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

नागू नहीं होगा

1. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का निदेशक या उसकी समतुल्य पद का एक अधिकारी—अध्यक्ष
2. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण के क्षेत्र या प्रभाग या मुख्यालय में अवस्थित केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का 3000-4500 रुपए वेतनमान में समूह "क" अधिकारी जहां विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक होती है—सदस्य
3. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का ए.ओ. या समतुल्य पद का अधिकारी—सदस्य।
4. भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण का 3000-4500 रुपए वेतनमान का एक समूह "क" अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का हो—सदस्य

[स. ए. -12018/1/88-एम-2]

जे.बी. मुन्निराजुल्लु, अवसर सचिव

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 7th July, 1989

G.S.R. 520.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Class III Post-Technical) Recruitment Rules, 1961, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Geology) and the Geological Survey of India (Class III Non Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Senior Technical

Assistant (Geology), Junior Technical Assistant (Geology), Laboratory Assistant (Geology) and Technical Operator (Geology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'C' Posts in the Geological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group 'C'-Ministerial posts-Geological Stream) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached hereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—Method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

Name of the post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Senior Technical Assistant (Geology).	*283(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Non-selection.	30 years (Relaxable upto 5 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates and upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
		Note : 1— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
		Note : 2— In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>Master's Degree in Geology or Applied Geology or its equivalent of a recognised University or Institute.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in applied Geology of the Indian School of Mines, Dhanbad.</p>	Not applicable.	2 years.	<p>90% by direct recruitment failing which, by transfer on deputation and 10% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.</p>
<p>NOTE :</p> <p>Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, (i) at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>'B' or 'C' Certificate of N.C.C. Training.</p>			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)		(13)
<p>Promotion :</p> <p>JTA (Geol.) in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service in the grade possessing B.Sc in Geology from a recognised University or Institute.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers holding analogous or equivalent posts under Central Govt./State Govt./Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under col.7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 yrs).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or an officer of equivalent rank of GSI—Chairman. 2. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ, of GSI where the meeting of the DPC is held—Member 3. RAO/SAO or an officer of equivalent rank of GSI—Member. 4. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 belonging to SC or ST community. —Member 		Not Applicable

(1)	(2)	(3)		
2. Junior Technical Assistant (Geology).	*35 (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.		
(4)	(5)	(6)		
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.	30 years. (Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Govt. servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt. from time to time in this regard). Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2 In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : B.Sc. (Hon.) Degree in Geology or B.Sc. in Geology, from a recognised University or Institute. Note : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	50% by direct recruitment failing which, by transfer on deputation and 50% by promotion failing which, by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion : Laboratory Asstt. (Geology) in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officer holding analogous or equivalent posts under Central Govt./State Govt., Public Sector Undertaking and possessing qualifications indicated under Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

7	8	9	10	11
Desirable :				
(i) Master's degree in Geology or Applied Geology or Diploma in Applied Geology from the Indian School of Mines, Dhanbad.				
(ii) 'B' or 'C' certificates of N.O.C. Training.				
(12)				(13)

Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Geologist (Sr.) or an officer of equivalent rank of GSI.	—Chairman	Not applicable.
2. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ of GSI where the meeting of the DPC is held.	—Member	
3. RAO/Sr. A.O. or an Officer of equivalent rank of GSI.	—Member	
4. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to SC or ST community.	—Member	
(1)	(2)	(3)

3. Laboratory Assistant (Geology) *87 (1989)	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	
*Subject to variation dependent on workload.		
(4)	(5)	(6)

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection	25 years. (Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government from time to time in this regards). Note : 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
------------------------------	---------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) Pass in Higher Secondary Examination in the Science Group or its equivalent. (ii) 2 years experience in a Science Laboratory. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	50% by direct rectt. failing which, by transfer on deputation and 50% by promotion failing which, by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion : Technical Operator (Geol.) in the scale of Rs. 800-1150 with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officer holding analogous or equivalent posts under Central Government/State Govt./Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceeding 3 yrs).
		(12)	(13)	
Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of :			Not Applicable	
1. Geologist (Sr.) or an Officer of equivalent rank of GSI			Chairman	
2. 'SAO' or an Officer of equivalent rank of GSI			Member	
3. Group 'A' Officer of other Central Govt. Department			Member	
4. A Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to the SC or ST community.			Mmber	
1	2		3	
4. Technical Operator (Geology)	*101(1989) *Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	
(4)	(5)		(6)	
Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection.		25 years. (Relaxable upto 5 years for SC/ST candidates and upto 35 years for Govt. servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt. from time to time in this regard.) Note : 1 The crucial date for derermining the age limit shall be the closing date for receipt t	

of applications from candidates in Indi (other than those in the Adnaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note : 2

In case of appointment to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Age : No, 2 years	75% by promotion	Promotion :	
(1) Matriculation or its equivalent.	Educational Qualifications: Yes.	failing which transfer on deputation and failing both by direct recruitment and 25% by direct rectt. failing which, by transfer on deputation.	Technical Helper in the scale of Rs. 800-1150, Jamadar (Rs. 775-1025), daftry (Rs. 775-1025), Binder (Rs. 800-1150) with 6 years regular service in one or more Gr. 'D' cadres of GSI and subject to passing a trade test to be conducted by the cadre controlling authority i.e. DDG.	
(2) 2 years experience in any laboratory viz. Chemical, Petrological, Mineral Physics or in Section cutting.			Transfer on Deputation : Officer holding analogous or an equivalent posts under Central Govt./State Govt./Public Sector Undertakings and possessing qualifications indicated under Col. 7 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	
Note :				
The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the SC/ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

(12)	(13)
Group 'C' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) consisting of :	Note applicable
1. Geologist (Sr.) or an officer of equivalent rank of CSI —Chairman	
2. Group 'A' Officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 from any other Central Government Department located in the Region or Division or CHQ., of GSI where the meeting of the DPC is held. —Member	
3. 'SAO' or an officer of equivalent rank of GSI —Member	
4. Group 'A' officer in the scale of pay of Rs. 3000-4500 of GSI belonging to the SC or ST community. —Member	

[No. A-12018/1/88-M-II]

J.B. MUNIRAJULU, Under Secy.

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
CENTRAL BOILERS BOARD

CORRIGENDUM

New Delhi, the 10th July, 1989

G.S.R. 521.—In the corrigenda to notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board, No. G.S.R. 905 dated the 3rd November, 1988, published in the Gazette of India, Part-II Section 3, Sub-Section (i) dated the 19th November, 1988 at pages 3437-3438

On page 3438,

In para 2(ii) clause (a),

For "17. M/s. Ramakrishna Steels
Industries Ltd.,"

Read "17. M/s. Sri Ramakrishna Steels
Industries Ltd.,"

[File No. 6(6)/88-Boilers]

ERRATA

G.S.R. 522.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development), Central Boilers Board No. G.S.R. 1024, dated the 9th December, 1988, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 31st December, 1988 at page 3717-3818;

On page 3818,

in paragraph 5, in sub-paragraph (i) in line 3.

for the letters and figures $f = \frac{ET}{1.5}$ or $\frac{R}{2.7}$

Read $f = \frac{ET}{1.5}$ or $\frac{R}{2.7}$

[File No. 6(5)/88-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.
(Central Bodies Board)

उद्योग मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1989

सा.का.नि. 523:—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 25 की उपधारा (1), (2), (3), (5) और (8) तथा धारा 609 की उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कंपनी विनियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम कंपनी (संशोधन) विनियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कंपनी विनियम, 1956 के विनियम 4 के उपविनियम (ii) में भारत चार्टर्ड अकाउंटेंट के रूप में व्यवसाय करने वालों "शब्दों के स्थान पर "भारत में सचिव या चार्टर्ड अकाउंटेंट के रूप में पूर्णकालिक व्यवसाय करने वालों" शब्द रखे जाएंगे।

[फाइल सं. 1/3/89-सी.एल.]

यू.पी. माथुर, निदेशक

टिप्पणी:—मूल अधिसूचना का.नि. सं. 432-अ, तारीख 18-2-1956 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है:—

1. सा.का.नि. 188 तारीख 9-1-1958
2. सा.का.नि. 399 तारीख 24-3-1962
3. सा.का.नि. 1850 तारीख 1-12-1966
4. सा.का.नि. 1445 तारीख 16-9-1967
5. सा.का.नि. 668 तारीख 10-6-1973

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 11th July, 1989

G.S.R. 523.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1), (2), (3), (5) and (8) of section 25 and sub-section (2) of section 609 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Companies Regulations, 1956, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Companies (Amendment) Regulations, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Companies Regulations, 1956, in sub-registered (ii) of regulation 4, for the words "a Chartered accountant practising in India", the words, "a Secretary, or a Charged Accountant, in whole-time practice in India" shall be substituted.

[File No. 1/3/89-CL-V.]

U. P. MATHUR, Director

Note.—The principal Notification was published vide S.R.O. No. 432B dated 18th February, 1956 and subsequently amended by:—

1. G.S.R. 188 dated 9-1-1958.
2. G.S.R. 399 dated 24-3-1962.
3. G.S.R. 1850 dated 1-12-1966.
4. G.S.R. 1445 dated 16-9-1967.
5. G.S.R. 668 dated 10-6-1973.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1989

सा.का.नि. 524:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मीन-उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पक्ष) धर्ती नियम, 1968 को जहाँ तक इनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का नोप किया गया है कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन

केन्द्रीय मीन-उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : --

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मीन-उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : -- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : -- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरक्षरता, वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : -- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : -- इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्राक्क्षणां, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं	मीने भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रशासनिक अधिकारी	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिकीय	2000-60- 2300-य. रो - 75-3200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : -- आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निश्चित तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान थीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्रय प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रहस्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक प्रहस्ताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिधीक्षा की अवधि
यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

2 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
(2) ग.स.को. कार्यालय या किसी लोक लि.या. या किसी शैक्षणिक स्थापन में प्रशासन,
लेखा और स्थापना कार्य का 2 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी : 1 - प्रहस्ताएं अन्वयशः अहित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार गिथित की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2 - अनुभव संबंधी प्रहस्ता संघ लोक सेवा आयोग/संघ प्रशासकी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों की, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
गिथित की जा सकती है जब अवन के किसी प्रथम प. सघ लोक सेवा आयोग/
संघ प्रशासकी की यह ग.स. है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
प्रोन्नत अनुभव रखने वाले उन सपुंश्यों के अभ्यर्थियों के पयान संख्या में
उत्तरदा होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा जिसमें पद्धतियों का र भरी जाने वाली विधियों की प्रति-
नियत।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठता की
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर शीघ्र
भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : --

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे प्रशासकी : --

- (क) (1) जो नियमित आक्षार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 1610-2900 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों
पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपए वेतनमान वाले या
समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी कार्यों का अनुभव है।

2. ऐसे विभागीय लेखाकार जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित
सेवा की है फिर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और
पद पर नियुक्ति के लिए उमके काल की दशा में उचित पद प्रोन्नति द्वारा
भरा गया समझा जाएगा

(क) उर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में
है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाने के पात्र नहीं होंगे
उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अन्तर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किता आया

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति/पुष्टि के लिए :)

1. निदेशक, केन्द्रीय मत्त उद्योग नटोय इंजीनियरिंग संस्थान, बंगलोर—अध्यक्ष
2. मत्त उद्योग विकास आयोग—सदस्य
3. उप-सचिव (मत्त/प्रव.) सचिव (मत्त/प्रव.)—सदस्य
4. मत्त निदेशक (खाग जन) —सदस्य

टिप्पण :— पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मं. 4/10/87-मास्की (प्रका.)]

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 30th June, 1989

G.S.R. 524.—In the exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post,

age limit, qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Administrative Officer	1* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted * Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	N.A.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

6

7

No.

Not exceeding 30 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

8

9

10

Essential :

No

2 years

(1) Degree of a recognised University or equivalent.

(2) 2 years' experience of administration, accounts and establishment work in Government office or a Public body or a commercial organisation.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

Method of Recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Promotion/transfer on deputation Officers under the Central/State Governments

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs.1,640-2,900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs.1,400-2,300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing experience in administration, establishment and accounts matters.
2. The departmental Accountant with 8 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for promotion/confirmation)

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, Central Institute of Coastal Engineering for Fishery,
Bangalore | —Chairman |
| 2. Fisheries Development Commissioner | —Member |
| 3. Deputy Secretary (Fisheries)/
Under Secretary (Fisheries) | —Member |
| 4. Joint Director (Brackish Water) | —Member. |

Consultation with the Commission necessary on each occasion.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Chairman a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण और प्रशस्ति प्रदान

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रारूप और शैक्षिक प्रशिक्षण प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू है या नहीं

परिवीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक : -- प्राथमिक विद्यालय स्तर उच्चोत्तरी और यान की सफाई करने का अनुभव ।	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ही वर्ष ।
<p>टिप्पणी 1. प्रशिक्षण प्रशिक्षण सुसहित प्रशिक्षणों की वषा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी प्रशिक्षण (प्रशिक्षण) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रशिक्षणों की वषा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आश्रित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन मनुष्यों के प्रशिक्षणों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p> <p>वांछनीय : या चलाने की विधिमानी अनुसूचित हो । (संयोजित अनुभव प्राप्त व्यक्तियों की अधिमात्रता दी जाएगी) ।</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनके प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11	12
100 प्रतिशत प्रोत्साहित, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहित : -- ऐसा व्यक्ती जिसे 3 वर्ष का अनुभव है; ऐसा व्यक्ती जोकीवार, मसाला, सफाई वाला, माली या हैल्पर (मंडार) जिसे 5 वर्ष का अनुभव हो ।
यदि विमानिय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ब" विमानिय प्रोत्साहित समिति ।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. जाल निर्माता	6* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ब" अराजकजित	800-15- 1010-व. रो.- 20-1150 म.	चयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं । केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।
						टिप्पण: --प्रारूप-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में प्रशिक्षणों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आरंभित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

जाल निर्माण और उसे सुधारने का जाल।

आयु : नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पणी : प्रहर्ताएं प्रत्येक सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में महत्व प्राधिकारों के विवेका-नुसार शिक्षित का जा सकता है।

शैक्षिक प्रहर्ताएं : हां

वांछनीय : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

मुख्यतः प्रशिक्षण केन्द्र एक केन्द्रीय स्तर उच्चोप तालीम और इंजिनियर प्रशिक्षण संस्थान से सम्बन्धित संभार में प्रशिक्षण व्यक्तियों की प्रचिन्नाता दी जाएगी।

11

12

स्थानांतरण, जिसके तहत हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा और दोनों के तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

स्थानांतरण : -- 800-1150 रूपए वेतनमान में परिवर्तन।

प्रोन्नति : --,

ऐसा व्यक्ती जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।

ऐसा व्यक्ती, जो कीदार, सफाईवाला, माली,

(मंडार) या मसालाजी जिसे 5 वर्ष का अनुभव हो।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति।

नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. परिवर्तन	*6 (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजकप्रति र. रो.-20-1150 र.	800-15-1010-	वयस	नहीं	25 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा ज.री.किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए विधित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8		9	10			
मिडिल स्कूल स्तर। किसी सरकारी कार्यालय में परिवार के रूप में अनुभव और प्रयोगशाला कार्य में अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की वषा में सक्षम प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वषा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब बयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन सन्तुष्टियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।			
11		12				
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : ऐसा बफ्तरी जिसे 3 वर्ष का अनुभव है; और ऐसा अपरासी जिसे 4 वर्ष का अनुभव है।				
13		14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति।		लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6	7
4. परिवार (मंडार)	*1 (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सं. धारण केन्द्रीय सेवा, समूह (घ) अराजपक्षित, व. र. - 20-1150 व.	800-15-1010-	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।		प्रोन्नति : ऐसे बफ्तरी जिसे 3 वर्ष का अनुभव है, और ऐसा अपरासी जिसे 5 वर्ष का अनुभव है।				
13		14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति।		लागू नहीं होता।				
1	2	3	4	5	6	7
5. बफ्तरी	*2 (1989) कार्यभार के	सं. धारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपक्षित, व. र. - 14-1025 व.	775-12-955-	चयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार)

1	9	3	4	5	6	7
	प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
आवश्यकः कम से कम मिडिल स्कूल स्तर के साथ अपरासी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव या किसी केन्द्रीय सरकार कार्यालय में अभिलेखापाल के रूप में 3 वर्ष का अनुभव हो।			नहीं			केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए दो वर्ष।
टिप्पणः 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधि- कारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जब के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
	11					12
100 प्रतिशत प्रोबति द्वारा, जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोबतिः ऐसा अपरासी जिसे 3 वर्ष का अनुभव हो।		
	13					14
समूह 'घ' विभागीय प्रोबति समिति।						लागू नहीं होता।
1	2	3	4	5	6	7
6. अपरासी	*8 (1989) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह (घ) अट-जोडित, व.रो.-14-940 व.	750-15-870-	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	7
	किया जा सकता है।				टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) अवदान प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की वषा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
8	9	10				
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर। टिप्पणः 1. ग्रहणाएँ अभ्यया सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वषा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वांछनीय : साहसिक चलाने का ज्ञान। (ऐसे प्रशिक्षण के लिए शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों के सिवाए नियुक्ति के पश्चात होमगार्ड का प्रशिक्षण प्राप्त करना आवश्यक होगा।)	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।				
11	12					
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा।	स्थानांतरण : ऐसा सफाईवाना/चौकीदार जिन्होंने न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रारम्भिक साक्षरता है और जो अंग्रेजी हिन्दी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में समर्थ होने का सबूत देता है।					
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
7. चौकीदार	7* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित	750-12-870- द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो

1	2	3	4	5	6	7
						अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी।
						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
हट्टा कट्टा स्वास्थ्य और किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी लागू नहीं होता नगर में चौकीदार के रूप में अनुभव।		केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए चौ वर्ष।				
टिप्पणः						
1. अर्द्धमात्र अन्यथा सुसज्जित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकाभार शिथिल की जा सकती है।						
2. अनुभव सक्षम अर्हता (अर्द्धमात्र) सक्षम प्राधिकारी के विवेकाभार अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वांछनीयः प्राथमिक स्कूल स्तर।						
11	12					
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरणः					
50 प्रतिशत स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	अन्य मातृकी प्रशासनिक कार्यालयों के समनुव्य पदों से।					
13	14					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
8. रमोहया (छात्रावास)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', प्रराजपक्षित	775-12-955- द.रो.-14-1025 फ.	नयन	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

1	2	3	4	5	6	7
						2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति को दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
आवश्यक। रमोह्या के रूप में दो वर्षों से अधिक का अनुभव। टिप्पणः 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीयः प्राथमिक स्कूल स्तर।	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: हां	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।				
11	12					
100 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: ऐसा समावर्ती जिसे 3 वर्षों का अनुभव हो।					
13	14					
समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति।	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
9. माफ़ी	2* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजपत्रित	750-12-870- द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्षों से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्षों तक की जा सकती है। टिप्पणः 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
माली के रूप में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पणः 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीयः प्राथमिक स्कूल स्तर।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं. 3/16/87-एफ वार्ड (प्रशा.)]
के. बी. श्रीनिवासन, प्रवर सचिव

New Delhi, the 4th July, 1989

G.S.R. 525.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class III and Class IV) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relates to the Group D posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group D posts in the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Group D posts Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Bus Cleaner	2* (1989)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruitment

6

7

No

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees

8

9

Essential :

No

Primary School Standard pass; and Experience in cleaning the vehicles.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Possession of valid driving licence.

(Preference will be given to persons with workshop experience)

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years for direct recruits only	100% promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Daftry with 3 years experience. Peon, Watchman, Masalchi, Safaiwala, Gardener or Helper (Stores) with 5 years experience.	Group D Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Net Maker	6* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs.800-15- 1010-EB-20-1150	Selection
6	7			
No	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>			
8	9		10	
<p>Essential :</p> <p>Knowledge of net making and mending.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Desirable :</p> <p>Middle School Standard pass.</p> <p>(Those who have undergone training in fishing gear under the Fishermen Training Centres or Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training will be given preference.)</p>	<p>Age : No Educational qualifications : Yes</p>		2 years for direct recruits only.	
11	12	13	14	
Transfer failing which by promotion and failing both by direct recruitment.	<p>Transfer :</p> <p>Attenders in the scale of Rs. 800-1150.</p> <p>Promotion on :</p> <p>Daftary with 3 years experience. Peon, Watchman, Safaiwala, Gardener, Helper (Stores) or Masalchi with 5 years experience.</p>	Group D Departmental Promotion Committee.	Not applicable.	
1	2	3	4	5
3. Attender	6* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group D, Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150.	Selection

6		7		
No		Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.		
8		9	10	
Middle School Standard. Experience as Attender in any Government office and experience in Laboratory work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		No	2 years for direct recruits only.	
11	12	13	14	
50% by promotion; and 50% by direct recruitment.	Promotion : Daftry with 3 years experience; and Peons with 5 years experience	Group D Departmental Promotion Committee.	Not applicable.	
1	2	3	4	5
4. Attender (Stropes)	1* (1989)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs.800-15-1010-EB-20-1150.	Selection
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7	8	9	
No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12	13	14
Not applicable.	100% by promotion	Promotion : Daftry with 3 years experience and Peon with 5 years experience.	Group 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

1	2	3	4	5
5. Daftry	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-955-EB- 14-1025.	Selection
6		7		
No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government) Note 1 : The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit names.			
8		9	10	
Essential : Atleast middle school standard with 5 years experience as peon or 3 years experience as Record Keeper in a Central Go- vernment office. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of can- didates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		No	2 years for direct recruits only.	
11		12	13	14
100% by promotion failing which by direct recruitment.		Promotion : Peon with 3 years experience.	Group 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.
1	2	3	4	5
6. Peon	8* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable.

6

7

No

Between 18—25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :
Middle School Standard.

Not applicable

2 years for direct recruits only.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

Knowledge of cycling.

Experience in Government Offices.

(After appointment, training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training)

11

12

13

14

50% by direct recruitment and 50% by transfer.

Transfer :
Safaiwala/Watchman who have put in minimum of 5 years regular service and possess elementary literacy and give proof of ability to read either English, Hindi or Regional Language.

Not applicable.

Not applicable.

1

2

3

4

5

7. Watchman

7*
(1989)

General Central Service,
Group 'D'
Non-Gazetted.

Rs. 750-12-870-EB-
14-940.

Not applicable

*Subject to variation
dependent on workload.

No

Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).

Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

8

9

10

Essential :

Robust health and experience as Watchman in any Government or quasi-Government organisation.

Not applicable. 2 years for direct recruits only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Primary School Standard.

11

12

13

14

50 % direct recruitment

Transfer :

Not applicable.

Not applicable.

50 % transfer failing which by direct recruitment.

From equivalent posts in the other Fisheries Subordinate offices.

1

2

3

4

5

8. Cook (Hostel)

1*
(1989)General Central Service,
Service Group 'D'
Non-Gazetted.Rs. 775-12-995-EB-
14-1205

Selection.

*Subject to variation
dependent on workload.

6	7			
No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 2. : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.			
8	9	10		
Eseential : Experience as Cook for more than 2 years. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Primary School Standard.	Age : No Qualifications : Yes	2 years for direct recruits only.		
11	12	13	14	
100% promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Masalchi with 3 years experience.	Group 'D' Departmental Promotion Committee.	Not applicable.	
1	2	3	4	5
9. Gradener	2* (1989)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on workload.				
6	7			
No	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.			

8

9

10

Essential :

Not applicable.

2 years.

One year experience as Gardener.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

Primary School Standard.

11

12

13

14

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable.

[No. 3/16/87-Fy. (Admn.)]

K.V. SRINIVASAN, Under Secy.